

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì, 27 marzo 2013, presso la sede di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

tra

TELECOM ITALIA S.p.A., con l'assistenza di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento RSU

premesso che

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione all'art. 44, 3° comma, rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- l'accordo del 14 maggio 2008, relativo al Premio di Risultato per il personale di Telecom Italia S.p.A., è scaduto il 31 dicembre 2011;
- gli accordi del 5 giugno 2012 e del 27 marzo 2013 hanno definito le erogazioni di un importo premiale complessivo rispettivamente riferito al primo semestre e al secondo semestre 2012;

si conviene

di istituire nei confronti del personale di Telecom Italia S.p.A. un Premio di Risultato che preveda la correlazione dei contenuti variabili e non consolidabili della retribuzione ai risultati raggiunti, da valutarsi sulla base di parametri di redditività, andamento dei ricavi e qualità del servizio.

Tale Premio avrà vigenza triennale a partire dal 1° gennaio 2013 fino al 31 dicembre 2015 e sarà erogato secondo quanto riportato nel paragrafo "Criteri di Erogazione".





**INDICATORE RICAVI**

*B h g r*

Per la determinazione della quota di Premio di Risultato legata all'andamento dei Ricavi di Telecom Italia S.p.A. (40% del Premio) si farà riferimento all'indicatore di seguito descritto.

Il rapporto percentuale del valore dei Ricavi di Telecom Italia S.p.A. consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste nel paragrafo "Sistema di verifiche", calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, servirà alla valorizzazione della quota di Premio secondo la seguente tabella e gli importi indicati nell'allegato 2.

	Minore della Condizione di Erogazione	Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione	Maggiore del Tetto Massimo di Erogazione
<b>% RICAVI</b>	<X %	X%	100%	Y%	>Y%
<b>Quota di Premio annuale legata ai Ricavi</b>	0	80%	100%	160%	160%

*Allegato*

Per risultati dei Ricavi inferiori alla Condizione di erogazione (X% del Target) non sarà corrisposta la quota di Premio;

per risultati di Ricavi uguali o maggiori della Condizione di erogazione (X%) e minori o uguali al 100% del target si adotterà il criterio di interpolazione lineare;

per risultati di Ricavi maggiori del 100% del target e minori o uguali all'Y% del target si adotterà il criterio di interpolazione lineare;

per risultati di Ricavi maggiori del Tetto massimo di erogazione non si darà luogo ad ulteriori valorizzazioni della quota di Premio.

*Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Gale' and 'BHW'.*







f 125

11

Le Parti si danno atto che la struttura del Premio di Risultato di cui al presente Accordo e le erogazioni in esso previste sono conformi a quanto riportato nella normativa vigente ed in particolare, ai requisiti indicati nel comma 481, articolo 1 della legge 228/2012, come attuata dal DPCM 22 gennaio 2013 in corso di pubblicazione su Gazzetta Ufficiale., che fa espresso riferimento alle voci retributive erogate per risultati specifici ed oggettivi raggiunti in termini di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione.

Pertanto, sulle somme così erogate sarà applicabile il regime fiscale agevolato (Legge 228/2012, art. 1, comma 481) nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa.

p. UNINDUSTRIA-Confindustria Roma

p. TELECOMITALIA SPA

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. COORDINAMENTO R.S.U.

Handwritten signatures and notes covering the page, including names like Francesco, Federico, Roberto, and various illegible scribbles.

Handwritten note at the bottom right: "p. - Albi -"

**QUOTA DEL PREMIO SPETTANTE AL PERSONALE CHE CESSA DAL SERVIZIO**

DATA DI CESSAZIONE	EROGAZIONE IMPORTO A CONSUNTIVO	EROGAZIONE IMPORTO FORFETTARIO
Tra la data di firma del presente accordo e il 31 maggio 2014	Assente	Quote giornaliera: tanti 360-esimi del Premio quanti sono i giorni di servizio prestati dal 1° gennaio 2013 al giorno della cessazione  Premio di riferimento: la quota giornaliera del premio farà riferimento alla somma delle erogazioni relative all'anno 2012 (Accordo del 5 giugno 2012 e del 27 marzo 2013)
Tra il 1° giugno 2014 e il 30 giugno 2014	360/360 del Premio riferito all'anno 2013	Quote giornaliera: tanti 360-esimi (da 151 a 180) del premio quanti sono i giorni di servizio prestati nel 2014  Premio di riferimento: Importo utilizzato per l'erogazione effettiva a consuntivo del 2013 (erogazione mese di giugno 2014)
Tra il 1° luglio 2014 e il 31 dicembre 2014	Assente	Quote giornaliera: tanti 360-esimi (da 181 a 360) del premio quanti sono i giorni di servizio prestati nel 2014  Premio di riferimento: Importo utilizzato per l'erogazione effettiva a consuntivo del 2013 (erogazione mese di giugno 2014)
Tra il 1° gennaio 2015 e il 31 maggio 2015	Assente	Quote giornaliera: 360/360 del Premio riferito all'anno 2014 +tanti 360-esimi (da 1 a 150) del premio quanti sono i giorni di servizio prestati nel 2015  Premio di riferimento: Importo utilizzato per l'erogazione effettiva a consuntivo del 2013 (erogazione mese di giugno 2014)
Tra il 1° giugno 2015 e il 30 giugno 2015	360/360 del Premio riferito all'anno 2014	Quote giornaliera: tanti 360-esimi (da 151 a 180) del premio quanti sono i giorni di servizio prestati nel 2015  Premio di riferimento: Importo utilizzato per l'erogazione effettiva a consuntivo del 2014 (erogazione mese di giugno 2015)
Tra il 1° luglio 2015 e il 31 dicembre 2015	Assente	Quote giornaliera: tanti 360-esimi (da 181 a 360) del premio quanti sono i giorni di servizio prestati nel 2015  Premio di riferimento: Importo utilizzato per l'erogazione effettiva a consuntivo del 2014 (erogazione mese di giugno 2015)
Tra il 1° gennaio 2016 e il 31 maggio 2016	Assente	Quote giornaliera: 360/360 del Premio riferito all'anno 2015  Premio di riferimento: Importo utilizzato per l'erogazione effettiva a consuntivo del 2014 (erogazione mese di giugno 2015)
Tra il 1° giugno 2016 e il 30 giugno 2016	360/360 del Premio riferito all'anno 2015	Assente

N.B.: Il numero dei giorni indicato tiene conto delle giornate di servizio prestate e non anche delle eventuali assenze che andranno calcolate secondo il paragrafo "Criteri di erogazione del Premio".

*[Handwritten signatures and notes are present throughout the document, including large signatures on the left and right margins, and smaller ones at the bottom.]*

ALLEGATO 2

TABELLE RETRIBUTIVE ANNO 2013

Erogazione al 100% del Target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA 40%	Quota Ricavi 40%	Quota Customer Satisfaction 20%	Totale Premio
7°Q	648,66	648,66	324,33	1.621,65
7°	605,77	605,77	302,89	1.514,43
6°	587,01	587,01	293,51	1.467,53
5°-5S	520,00	520,00	260,00	1.300,00
4°	479,79	479,79	239,90	1.199,48
3°	394,02	394,02	197,01	985,05
2°	281,44	281,44	140,72	703,61
1°	268,04	268,04	134,02	670,10

TABELLE RETRIBUTIVE ANNO 2014

Erogazione al 100% del Target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA 40%	Quota Ricavi 40%	Quota Customer Satisfaction 20%	Totale Premio
7°Q	648,66	648,66	324,33	1.621,65
7°	605,77	605,77	302,89	1.514,43
6°	587,01	587,01	293,51	1.467,53
5°-5S	520,00	520,00	260,00	1.300,00
4°	479,79	479,79	239,90	1.199,48
3°	394,02	394,02	197,01	985,05
2°	281,44	281,44	140,72	703,61
1°	268,04	268,04	134,02	670,10

TABELLE RETRIBUTIVE ANNO 2015

Erogazione al 100% del Target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA 40%	Quota Ricavi 40%	Quota Customer Satisfaction 20%	Totale Premio
7°Q	648,66	648,66	324,33	1.621,65
7°	605,77	605,77	302,89	1.514,43
6°	587,01	587,01	293,51	1.467,53
5°-5S	520,00	520,00	260,00	1.300,00
4°	479,79	479,79	239,90	1.199,48
3°	394,02	394,02	197,01	985,05
2°	281,44	281,44	140,72	703,61
1°	268,04	268,04	134,02	670,10

B h jr

Handwritten signatures and notes on the right side of the 2013 and 2014 tables.

Handwritten notes on the left side of the 2014 table.

B Handwritten notes on the left side of the 2015 table.

Handwritten signatures and notes on the right side of the 2015 table.

Handwritten signatures and notes at the bottom left of the page.