

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 5 giugno 2012, presso la sede di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

tra

TELECOM ITALIA S.p.A., con l'assistenza di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento RSU

*premesso che*

- l'Accordo relativo al Premio di Risultato di Telecom Italia S.p.A. è scaduto il 31 dicembre 2011;
- il principio della non sovrapposibilità dei cicli negoziali, non consente di procedere alla negoziazione sul Premio di Risultato, previsto dagli Accordi Interconfederali vigenti nonché dall'art. 3, comma 13, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (di seguito CCNL TLC) attualmente in fase di rinnovo;

*tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue*

1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. L'Azienda, confermando di apprezzare il positivo apporto dei lavoratori all'andamento economico e produttivo aziendale, riconoscerà ai lavoratori stessi, in via del tutto eccezionale, l'erogazione di un importo premiale complessivo, riferito al periodo 1° gennaio - 30 giugno 2012.

**CRITERI DI EROGAZIONE**

L'attribuzione di detto importo premiale complessivo riguarda tutto il personale di Telecom Italia S.p.A. - ad eccezione delle figure afferenti alla Vendita e del personale interessato da specifici piani di incentivazione individuale - in servizio alla data del 1° gennaio 2012 ed ancora in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, con contratto a tempo determinato e con contratto d'inserimento, ad eccezione del personale assunto con il contratto di apprendistato per percorsi di alta formazione di cui all'Accordo del 27 luglio 2011.

L'importo pari a 850,00 Euro, indifferenziato per livello inquadramentale, sarà corrisposto al personale interessato unitamente alle competenze del mese di giugno 2012.

Per il personale assunto successivamente al 1° gennaio 2012 il valore dell'importo premiale complessivo sarà proporzionato all'effettiva presenza in servizio.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore dell'importo premiale complessivo sarà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo anche conto di eventuali variazioni del regime di orario in corso di semestre.

L'importo premiale complessivo sarà riproporzionato in funzione dei titoli di assenza non retribuiti.

Le parti definiscono tale importo premiale complessivo in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le parti, inoltre, si danno atto che alle somme oggetto del presente Accordo sarà applicato quanto previsto dalle disposizioni di cui all'art. 33, comma 12, della legge 12 novembre 2011 n. 183, in attuazione dell'art. 26 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, che ha prorogato, per il periodo d'imposta 2012, le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto legge 27

maggio 2008, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 luglio 2008, n. 126, nonché a quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 marzo 2012 pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale" n. 125, del 30 maggio 2012, relativamente alla proroga – dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012 – delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro e, qualora ne ricorrano le condizioni, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, commi 67 e 68, della legge 247/07 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

*Francesco Nanni*  
*Giuseppe Scelsi*

per la Telecom Italia S.p.A.

*Uliel Jeli* *Salvatore Taveri* *Claudio Vanni* *Roberto Costa*  
*De Bevilacqua*

per la SLC-CGIL

*[Handwritten signature]*

per la FISTel-CISL

*[Handwritten signature]*

per la UILCOM-UIL

*[Handwritten signature]* *Massimo*

per il Coordinamento RSU

*[Multiple handwritten signatures]*  
*Massimo Pizzoni*  
*Antonio*