

Comunicato problematiche AFC.AB.A.

Siamo, ad oggi, in attesa di una serie di risposte da parte di PV Trade Union Relations Company, relativamente ad una serie di tematiche che **generano importanti ricadute sui lavoratori di AFC.AB.A.** da noi già evidenziate nel corso di precedenti incontri. In particolare:

Pricing: è stato aperto un confronto in merito al sistema PRICING, ad oggi, presente presso il ciclo passivo di AFC.AB.A. In merito, PV aveva indicato che avrebbe reperito informazioni circa l'utilità e l'utilizzo di tale strumento, nonché al "controllo individuale" che il sistema consente di operare.

Ottimizzazione degli spazi: Era stata da noi segnalata la necessità di rimodulazione degli spazi di quei Dirigenti che, presenti su più territori, hanno una molteplicità di sedi, onde ottenere più spazio per i colleghi che operano in modo continuativo in quelle sedi (Milano e Roma).

Open Space: Abbiamo espresso tutti i dubbi su questa sistemazione che, secondo noi, presenta i seguenti svantaggi:

- è fattore di rischio stress da lavoro correlato
- è di difficile pulizia
- non rispetta la riservatezza di alcune lavorazioni
- è un ambiente rumoroso
- in alcune sedi (Roma) l'open space nasce a fronte dell'accorpamento di precedenti uffici ed al momento risulta essere poco più di una camerata con un arredo approssimativo.

Non ci pare, pertanto, che l'OS così pensato e strutturato sia il luogo ideale per le lavorazioni di AFC.AB.A.

Nella sede AFC.AB.A di Roma (Parco dei Medici) la trasformazione degli uffici precedenti in OS ha generato momenti di tensione tra le persone ed ha ulteriormente creato disagi nel clima di un ambiente di lavoro che **presentava già delle rigidità che riteniamo eccessive**, rispetto al resto della Funzione AFC.AB. Ovviamente le RLS si attiveranno durante gli specifici incontri territoriali con PV.HSE, per rimarcare la propria contrarietà nel gestire alcune lavorazioni amministrative che richiedono attenzione e discrezionalità, in ambienti gruppalmente rumorosi e disagiati.

Come già indicato, per altro, nella valutazione stress lavoro correlato che ha visto a confronto le RLS e PV.HSE, **l'ambito AFC è stato indicato come "specifico" per la misura dello stress lavoro correlato**, anche se collocato all'interno di una misura di stress "basso", indicazione che ci spinge a dire che negli ambiti molto operativi di AFC, esiste la possibilità che lo stress lavoro correlato possa "germogliare" e crescere indisturbato, pertanto, come RLS vigileremo particolarmente su ogni evidenza a tale titolo.

Nel nuovo DVR (documento di valutazione del rischio) di Telecom Italia, inoltre, i colleghi di AFC.AB.A saranno inseriti come potenziali soggetti ai rischi di:

affaticamento dell'apparato visivo per utilizzo videoterminale
disturbi all'apparato muscolo scheletrico per utilizzo videoterminale
disturbi all'apparato muscolo scheletrico per utilizzo pc portatile

in quanto utilizzano il videoterminale per 20 ore settimanali (come previsto dal titolo VII del D. Lgs. 81/08) e, pertanto, saranno sottoposti a sorveglianza sanitaria con controlli preventivi e periodici per

l'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica, secondo i criteri del titolo VII del D. Lgs. 81/08, relativamente ai rischi sopra indicati. L'azienda terrà, comunque, conto che i lavoratori di AFC.AB.A. hanno sufficiente autonomia e discrezionalità per svolgere la pausa/cambio di attività senza che questa sia "schedulata". Ovviamente, però, i preposti dovranno assicurarsi che tali pause siano fruitive.

Tenuto conto di quanto sopra, sempre in materia di sicurezza, il D.lgs 81/08, art.25, comma L, indica anche che **il Medico competente visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi**. Ci è ben noto che laddove insistono lavoratori con rischi per attività svolte a videoterminale, **il Medico competente debba visitare gli ambienti e dovrà tenere conto di tutte quelle evidenze utili a salvaguardare la salute dei lavoratori (illuminamento, disposizione postazioni, ecc...)**. Vorremmo, pertanto, come RLS essere informati in merito a queste visite ed essere presenti alle stesse, tenuto conto che saranno le prime ad essere effettuate in ambito AFC.AB.A.

Considerando tutti i cambiamenti che saranno attuati in ambito AFC.AB.A, nonché le criticità evidenziate, ci pare il momento meno opportuno questo per esacerbare ulteriormente gli animi dei lavoratori con la costituzione di OS, che ha portato ulteriore scompiglio. **Anche per questo ci vediamo ulteriormente e necessariamente contrari alla logica degli OS e chiediamo di ottenere al più presto informazioni dalla competente Funzione PV.IR ed un incontro mirato al quale sarà sicuramente necessaria la presenza della Linea.**

RSU ED RLS STAFF

Roma, 23.04.2015