



Handwritten notes and signatures on the left margin, including names like 'Cobra', 'Giovanni', and 'Piero'.

Handwritten notes and signatures at the top of the page, including 'Grell', 'Mam', 'Mr So', 'V. S. Steel', 'R', 'L. S. Steel', 'Tr', 'R', 'Mod', and 'R'.

- per le strutture di National Wholesale Services, dagli effetti relativi alle evoluzioni sistemistiche ed alla conseguente automazione e snellimento dei processi;
- per le funzioni di Staff, dalla razionalizzazione di attività, processi e assetti organizzativi in coerenza con gli indicati decrementi dei volumi delle attività aziendali e con la necessità di conseguire parametri di efficienza del fattore lavoro allineati rispetto a quelli degli operatori di riferimento del mercato;

- a partire dal 14 luglio 2010 le Parti si sono incontrate presso le sedi istituzionali, con la partecipazione dei rappresentanti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero dello Sviluppo Economico, per ricercare ogni possibile soluzione volta a ridurre l'impatto sociale derivante dalla riduzione di personale scaturente dal Piano Industriale sopra citato;

nell'ambito di tali incontri è stata ravvisata la possibilità di contenere il ricorso alla mobilità di cui alla legge n° 223 del 1991 attraverso l'attivazione di forme di contrazione e/o ripartizione dell'orario di lavoro;

in data 4 agosto 2010, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, si è pervenuti ad una intesa in cui le Parti hanno convenuto di ricorrere alla procedura di mobilità di cui alla legge n° 223 del 1991 per n° 3.900 lavoratori ed all'attivazione dei Contratti di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui alle vigenti disposizioni di legge per n° 1.100 ulteriori esuberi dichiarati dall'Azienda;

- Telecom Italia S.p.A. applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione del 23 ottobre 2009, nonché quanto definito dalla contrattazione aziendale nell'Accordo del 14 maggio 2008;

Handwritten signature

si conviene quanto segue.

1. In relazione a quanto previsto nell'Accordo del 4 agosto 2010 citato in premessa, le parti concordano sulla gestione di n° 1.100 lavoratori in esubero mediante l'attivazione, in alternativa, dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 1, 1° comma, della legge n. 863 del 1984 e successive modifiche ed integrazioni, finalizzato a consentire la riconversione e conseguente ricollocazione dei lavoratori interessati.

L'applicazione dei contratti di solidarietà interesserà tutte le strutture aziendali nelle diverse articolazioni funzionali e territoriali, fatta eccezione per quelle di *Open Access* nell'ambito della Direzione *Technology & Operations*, per *Software Services & Solutions* in ambito *Vertical Platforms & Technology Evolution*/*Tilab* di *Network*, nonché per il personale operante nella struttura di *Directory Assistance* già interessato da contratti di solidarietà di tipo difensivo in attuazione dell'accordo del 21 luglio 2009 e per il quale restano ferme le relative previsioni.

2. Nell'ambito delle strutture come sopra individuate, sarà interessato all'applicazione dei contratti di solidarietà tutto il personale, inclusi i lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale, in quanto la sussistenza del rapporto *part time* nei diversi ambiti organizzativi ha carattere strutturale.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including 'Rocco', 'Piero', 'Giovanni', and 'R'.



Handwritten signatures and notes at the top of the page, including 'V. Ghiselli', 'G. P. G. P.', and 'L. P. L. P.'.

Misura riduzione per solidarietà

A) DOMESTIC MARKET OPERATIONS

- "Customer Operations" - struttura:
 - "Commercial Credit Consumer" in ambito "Fixed Customer Operations Consumer"/ "Customer Care Management" 15%
- "Consumer"- strutture:
 - "Telefonia Pubblica"; 15%
 - "Analisi Commerciali"; Post Sales"; "Education" in ambito "Sales"/"Sales Management" 15%:
 - "Trade Marketing"; "Sales Support"; "Programmazione Commerciale" in ambito "Sales"/ "Aree Territoriali Sales": 15%

Distribuzione della riduzione: il lunedì o il venerdì di ciascuna settimana per tre settimane consecutive; ripetizione di tale ciclo dopo una settimana di mancata applicazione dell'istituto, per l'intera durata dei contratti di solidarietà; le sospensioni saranno ripartite tra le due giornate, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire di norma la presenza in servizio del 50% dei lavoratori in forza.

Al personale part time con orario di lavoro pari o inferiore al 50% operante nei settori di cui al presente punto si applicano, in sostituzione di quanto sopra, le previsioni di cui al successivo punto E).

B) TECHNOLOGY & OPERATIONS

- "Technical Infrastructures"- strutture:
 - "Engineering"; "Maintenance" in ambito "Infrastructures Operations Area": 15%

Distribuzione della riduzione: il lunedì o il venerdì di ciascuna settimana per tre settimane consecutive; ripetizione di tale ciclo dopo una settimana di mancata applicazione dell'istituto, per l'intera durata dei contratti di solidarietà; le sospensioni saranno ripartite tra le due giornate, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire di norma la presenza in servizio del 50% dei lavoratori in forza.

Al personale part time con orario di lavoro pari o inferiore al 50% ed ai lavoratori in ambito Maintenance con mansioni di responsabile Maintenance, Technical Coordinator, Tecnico REM, Analyst, Site Manager, si applicano, in sostituzione di quanto sopra, le previsioni di cui al successivo punto E).

- "Information Technology" - strutture:
 - "IT Governance"; "Sell to Cash Design"; "Creation to Assurance Design": 8,08%

Distribuzione della riduzione:

Extensive handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including 'R. P. R. P.', 'M. P. M. P.', and 'G. P. G. P.'.





UIR

PER IL QUALE E' SPECIFICATO CHE L'ARTICOLAZIONE DELLA RIDUZIONE E' QUELLA DI CUI AL PRESENTE PUNTO; PERSONALE ESCLUSO DALL'AMBITO DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO DEL 21 LUGLIO 2009

3,27%

Articolazione della riduzione sulla base del seguente calendario mensile per le strutture non operative:

- 19 novembre 2010
- 24 dicembre 2010
- 7 gennaio 2011
- 25 marzo 2011
- 22 aprile 2011
- 3 giugno 2011
- 29 luglio 2011
- 16 agosto 2011
- 31 ottobre 2011
- 9 dicembre 2011
- 5 gennaio 2012
- 24 febbraio 2012
- 30 aprile 2012
- 25 maggio 2012
- 27 luglio 2012
- 16 agosto 2012
- 28 settembre 2012

Giornate diverse da quelle sopra indicate, comunque cadenti nel medesimo mese e preventivamente programmate nel turno individuale di servizio, saranno individuate per il personale partecipante a turnazioni nell'ambito di reparti che debbano garantire la funzionalità del servizio e/o degli impianti. Di norma la riduzione sarà collocata in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Analoga pianificazione alternativa sarà prevista per le strutture operanti in orario-base che debbano assicurare il presidio operativo nelle suddette giornate di solidarietà.

I medesimi criteri per l'identificazione di una diversa giornata si applicano nei casi di coincidenza tra le giornate sopra indicate e la festività del Santo Patrono.

7. Nei confronti del personale che alla data di avvio dei contratti di solidarietà risulti distaccato presso altre aziende, il regime di riduzione previsto per il settore assegnato sarà applicato al termine del distacco medesimo ed al conseguente rientro in Azienda.
8. Le giornate di solidarietà già programmate ai sensi del precedente punto 6 potranno essere differite qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità degli impianti, di garanzia di presidi minimi ed in ogni caso per inderogabili contingenze operative. Di ciò sarà dato all'interessato un preavviso non inferiore a 48 ore, con contestuale comunicazione delle nuove giornate interessate da solidarietà, che saranno collocate di norma nella settimana precedente o in quella successiva restando in ogni caso esclusa la

Vertical handwritten notes on the left margin:
- 21/10/10
- 20/10/10
- 19/10/10
- 18/10/10
- 17/10/10
- 16/10/10
- 15/10/10
- 14/10/10
- 13/10/10
- 12/10/10
- 11/10/10
- 10/10/10
- 09/10/10
- 08/10/10
- 07/10/10
- 06/10/10
- 05/10/10
- 04/10/10
- 03/10/10
- 02/10/10
- 01/10/10
- 30/09/10
- 29/09/10
- 28/09/10
- 27/09/10
- 26/09/10
- 25/09/10
- 24/09/10
- 23/09/10
- 22/09/10
- 21/09/10
- 20/09/10
- 19/09/10
- 18/09/10
- 17/09/10
- 16/09/10
- 15/09/10
- 14/09/10
- 13/09/10
- 12/09/10
- 11/09/10
- 10/09/10
- 09/09/10
- 08/09/10
- 07/09/10
- 06/09/10
- 05/09/10
- 04/09/10
- 03/09/10
- 02/09/10
- 01/09/10
- 31/08/10
- 30/08/10
- 29/08/10
- 28/08/10
- 27/08/10
- 26/08/10
- 25/08/10
- 24/08/10
- 23/08/10
- 22/08/10
- 21/08/10
- 20/08/10
- 19/08/10
- 18/08/10
- 17/08/10
- 16/08/10
- 15/08/10
- 14/08/10
- 13/08/10
- 12/08/10
- 11/08/10
- 10/08/10
- 09/08/10
- 08/08/10
- 07/08/10
- 06/08/10
- 05/08/10
- 04/08/10
- 03/08/10
- 02/08/10
- 01/08/10
- 31/07/10
- 30/07/10
- 29/07/10
- 28/07/10
- 27/07/10
- 26/07/10
- 25/07/10
- 24/07/10
- 23/07/10
- 22/07/10
- 21/07/10
- 20/07/10
- 19/07/10
- 18/07/10
- 17/07/10
- 16/07/10
- 15/07/10
- 14/07/10
- 13/07/10
- 12/07/10
- 11/07/10
- 10/07/10
- 09/07/10
- 08/07/10
- 07/07/10
- 06/07/10
- 05/07/10
- 04/07/10
- 03/07/10
- 02/07/10
- 01/07/10
- 30/06/10
- 29/06/10
- 28/06/10
- 27/06/10
- 26/06/10
- 25/06/10
- 24/06/10
- 23/06/10
- 22/06/10
- 21/06/10
- 20/06/10
- 19/06/10
- 18/06/10
- 17/06/10
- 16/06/10
- 15/06/10
- 14/06/10
- 13/06/10
- 12/06/10
- 11/06/10
- 10/06/10
- 09/06/10
- 08/06/10
- 07/06/10
- 06/06/10
- 05/06/10
- 04/06/10
- 03/06/10
- 02/06/10
- 01/06/10
- 31/05/10
- 30/05/10
- 29/05/10
- 28/05/10
- 27/05/10
- 26/05/10
- 25/05/10
- 24/05/10
- 23/05/10
- 22/05/10
- 21/05/10
- 20/05/10
- 19/05/10
- 18/05/10
- 17/05/10
- 16/05/10
- 15/05/10
- 14/05/10
- 13/05/10
- 12/05/10
- 11/05/10
- 10/05/10
- 09/05/10
- 08/05/10
- 07/05/10
- 06/05/10
- 05/05/10
- 04/05/10
- 03/05/10
- 02/05/10
- 01/05/10
- 30/04/10
- 29/04/10
- 28/04/10
- 27/04/10
- 26/04/10
- 25/04/10
- 24/04/10
- 23/04/10
- 22/04/10
- 21/04/10
- 20/04/10
- 19/04/10
- 18/04/10
- 17/04/10
- 16/04/10
- 15/04/10
- 14/04/10
- 13/04/10
- 12/04/10
- 11/04/10
- 10/04/10
- 09/04/10
- 08/04/10
- 07/04/10
- 06/04/10
- 05/04/10
- 04/04/10
- 03/04/10
- 02/04/10
- 01/04/10
- 31/03/10
- 30/03/10
- 29/03/10
- 28/03/10
- 27/03/10
- 26/03/10
- 25/03/10
- 24/03/10
- 23/03/10
- 22/03/10
- 21/03/10
- 20/03/10
- 19/03/10
- 18/03/10
- 17/03/10
- 16/03/10
- 15/03/10
- 14/03/10
- 13/03/10
- 12/03/10
- 11/03/10
- 10/03/10
- 09/03/10
- 08/03/10
- 07/03/10
- 06/03/10
- 05/03/10
- 04/03/10
- 03/03/10
- 02/03/10
- 01/03/10
- 29/02/10
- 28/02/10
- 27/02/10
- 26/02/10
- 25/02/10
- 24/02/10
- 23/02/10
- 22/02/10
- 21/02/10
- 20/02/10
- 19/02/10
- 18/02/10
- 17/02/10
- 16/02/10
- 15/02/10
- 14/02/10
- 13/02/10
- 12/02/10
- 11/02/10
- 10/02/10
- 09/02/10
- 08/02/10
- 07/02/10
- 06/02/10
- 05/02/10
- 04/02/10
- 03/02/10
- 02/02/10
- 01/02/10
- 31/01/10
- 30/01/10
- 29/01/10
- 28/01/10
- 27/01/10
- 26/01/10
- 25/01/10
- 24/01/10
- 23/01/10
- 22/01/10
- 21/01/10
- 20/01/10
- 19/01/10
- 18/01/10
- 17/01/10
- 16/01/10
- 15/01/10
- 14/01/10
- 13/01/10
- 12/01/10
- 11/01/10
- 10/01/10
- 09/01/10
- 08/01/10
- 07/01/10
- 06/01/10
- 05/01/10
- 04/01/10
- 03/01/10
- 02/01/10
- 01/01/10
- 31/12/09
- 30/12/09
- 29/12/09
- 28/12/09
- 27/12/09
- 26/12/09
- 25/12/09
- 24/12/09
- 23/12/09
- 22/12/09
- 21/12/09
- 20/12/09
- 19/12/09
- 18/12/09
- 17/12/09
- 16/12/09
- 15/12/09
- 14/12/09
- 13/12/09
- 12/12/09
- 11/12/09
- 10/12/09
- 09/12/09
- 08/12/09
- 07/12/09
- 06/12/09
- 05/12/09
- 04/12/09
- 03/12/09
- 02/12/09
- 01/12/09
- 31/11/09
- 30/11/09
- 29/11/09
- 28/11/09
- 27/11/09
- 26/11/09
- 25/11/09
- 24/11/09
- 23/11/09
- 22/11/09
- 21/11/09
- 20/11/09
- 19/11/09
- 18/11/09
- 17/11/09
- 16/11/09
- 15/11/09
- 14/11/09
- 13/11/09
- 12/11/09
- 11/11/09
- 10/11/09
- 09/11/09
- 08/11/09
- 07/11/09
- 06/11/09
- 05/11/09
- 04/11/09
- 03/11/09
- 02/11/09
- 01/11/09
- 31/10/09
- 30/10/09
- 29/10/09
- 28/10/09
- 27/10/09
- 26/10/09
- 25/10/09
- 24/10/09
- 23/10/09
- 22/10/09
- 21/10/09
- 20/10/09
- 19/10/09
- 18/10/09
- 17/10/09
- 16/10/09
- 15/10/09
- 14/10/09
- 13/10/09
- 12/10/09
- 11/10/09
- 10/10/09
- 09/10/09
- 08/10/09
- 07/10/09
- 06/10/09
- 05/10/09
- 04/10/09
- 03/10/09
- 02/10/09
- 01/10/09
- 31/09/09
- 30/09/09
- 29/09/09
- 28/09/09
- 27/09/09
- 26/09/09
- 25/09/09
- 24/09/09
- 23/09/09
- 22/09/09
- 21/09/09
- 20/09/09
- 19/09/09
- 18/09/09
- 17/09/09
- 16/09/09
- 15/09/09
- 14/09/09
- 13/09/09
- 12/09/09
- 11/09/09
- 10/09/09
- 09/09/09
- 08/09/09
- 07/09/09
- 06/09/09
- 05/09/09
- 04/09/09
- 03/09/09
- 02/09/09
- 01/09/09
- 31/08/09
- 30/08/09
- 29/08/09
- 28/08/09
- 27/08/09
- 26/08/09
- 25/08/09
- 24/08/09
- 23/08/09
- 22/08/09
- 21/08/09
- 20/08/09
- 19/08/09
- 18/08/09
- 17/08/09
- 16/08/09
- 15/08/09
- 14/08/09
- 13/08/09
- 12/08/09
- 11/08/09
- 10/08/09
- 09/08/09
- 08/08/09
- 07/08/09
- 06/08/09
- 05/08/09
- 04/08/09
- 03/08/09
- 02/08/09
- 01/08/09
- 31/07/09
- 30/07/09
- 29/07/09
- 28/07/09
- 27/07/09
- 26/07/09
- 25/07/09
- 24/07/09
- 23/07/09
- 22/07/09
- 21/07/09
- 20/07/09
- 19/07/09
- 18/07/09
- 17/07/09
- 16/07/09
- 15/07/09
- 14/07/09
- 13/07/09
- 12/07/09
- 11/07/09
- 10/07/09
- 09/07/09
- 08/07/09
- 07/07/09
- 06/07/09
- 05/07/09
- 04/07/09
- 03/07/09
- 02/07/09
- 01/07/09
- 30/06/09
- 29/06/09
- 28/06/09
- 27/06/09
- 26/06/09
- 25/06/09
- 24/06/09
- 23/06/09
- 22/06/09
- 21/06/09
- 20/06/09
- 19/06/09
- 18/06/09
- 17/06/09
- 16/06/09
- 15/06/09
- 14/06/09
- 13/06/09
- 12/06/09
- 11/06/09
- 10/06/09
- 09/06/09
- 08/06/09
- 07/06/09
- 06/06/09
- 05/06/09
- 04/06/09
- 03/06/09
- 02/06/09
- 01/06/09
- 31/05/09
- 30/05/09
- 29/05/09
- 28/05/09
- 27/05/09
- 26/05/09
- 25/05/09
- 24/05/09
- 23/05/09
- 22/05/09
- 21/05/09
- 20/05/09
- 19/05/09
- 18/05/09
- 17/05/09
- 16/05/09
- 15/05/09
- 14/05/09
- 13/05/09
- 12/05/09
- 11/05/09
- 10/05/09
- 09/05/09
- 08/05/09
- 07/05/09
- 06/05/09
- 05/05/09
- 04/05/09
- 03/05/09
- 02/05/09
- 01/05/09
- 30/04/09
- 29/04/09
- 28/04/09
- 27/04/09
- 26/04/09
- 25/04/09
- 24/04/09
- 23/04/09
- 22/04/09
- 21/04/09
- 20/04/09
- 19/04/09
- 18/04/09
- 17/04/09
- 16/04/09
- 15/04/09
- 14/04/09
- 13/04/09
- 12/04/09
- 11/04/09
- 10/04/09
- 09/04/09
- 08/04/09
- 07/04/09
- 06/04/09
- 05/04/09
- 04/04/09
- 03/04/09
- 02/04/09
- 01/04/09
- 31/03/09
- 30/03/09
- 29/03/09
- 28/03/09
- 27/03/09
- 26/03/09
- 25/03/09
- 24/03/09
- 23/03/09
- 22/03/09
- 21/03/09
- 20/03/09
- 19/03/09
- 18/03/09
- 17/03/09
- 16/03/09
- 15/03/09
- 14/03/09
- 13/03/09
- 12/03/09
- 11/03/09
- 10/03/09
- 09/03/09
- 08/03/09
- 07/03/09
- 06/03/09
- 05/03/09
- 04/03/09
- 03/03/09
- 02/03/09
- 01/03/09
- 29/02/09
- 28/02/09
- 27/02/09
- 26/02/09
- 25/02/09
- 24/02/09
- 23/02/09
- 22/02/09
- 21/02/09
- 20/02/09
- 19/02/09
- 18/02/09
- 17/02/09
- 16/02/09
- 15/02/09
- 14/02/09
- 13/02/09
- 12/02/09
- 11/02/09
- 10/02/09
- 09/02/09
- 08/02/09
- 07/02/09
- 06/02/09
- 05/02/09
- 04/02/09
- 03/02/09
- 02/02/09
- 01/02/09
- 31/01/09
- 30/01/09
- 29/01/09
- 28/01/09
- 27/01/09
- 26/01/09
- 25/01/09
- 24/01/09
- 23/01/09
- 22/01/09
- 21/01/09
- 20/01/09
- 19/01/09
- 18/01/09
- 17/01/09
- 16/01/09
- 15/01/09
- 14/01/09
- 13/01/09
- 12/01/09
- 11/01/09
- 10/01/09
- 09/01/09
- 08/01/09
- 07/01/09
- 06/01/09
- 05/01/09
- 04/01/09
- 03/01/09
- 02/01/09
- 01/01/09
- 31/12/08
- 30/12/08
- 29/12/08
- 28/12/08
- 27/12/08
- 26/12/08
- 25/12/08
- 24/12/08
- 23/12/08
- 22/12/08
- 21/12/08
- 20/12/08
- 19/12/08
- 18/12/08
- 17/12/08
- 16/12/08
- 15/12/08
- 14/12/08
- 13/12/08
- 12/12/08
- 11/12/08
- 10/12/08
- 09/12/08
- 08/12/08
- 07/12/08
- 06/12/08
- 05/12/08
- 04/12/08
- 03/12/08
- 02/12/08
- 01/12/08
- 31/11/08
- 30/11/08
- 29/11/08
- 28/11/08
- 27/11/08
- 26/11/08
- 25/11/08
- 24/11/08
- 23/11/08
- 22/11/08
- 21/11/08
- 20/11/08
- 19/11/08
- 18/11/08
- 17/11/08
- 16/11/08
- 15/11/08
- 14/11/08
- 13/11/08
- 12/11/08
- 11/11/08
- 10/11/08
- 09/11/08
- 08/11/08
- 07/11/08
- 06/11/08
- 05/11/08
- 04/11/08
- 03/11/08
- 02/11/08
- 01/11/08
- 31/10/08
- 30/10/08
- 29/10/08
- 28/10/08
- 27/10/08
- 26/10/08
- 25/10/08
- 24/10/08
- 23/10/08
- 22/10/08
- 21/10/08
- 20/10/08
- 19/10/08
- 18/10/08
- 17/10/08
- 16/10/08
- 15/10/08
- 14/10/08
- 13/10/08
- 12/10/08
- 11/10/08
- 10/10/08
- 09/10/08
- 08/10/08
- 07/10/08
- 06/10/08
- 05/10/08
- 04/10/08
- 03/10/08
- 02/10/08
- 01/10/08
- 30/09/08
- 29/09/08
- 28/09/08
- 27/09/08
- 26/09/08
- 25/09/08
- 24/09/08
- 23/09/08
- 22/09/08
- 21/09/08
- 20/09/08
- 19/09/08
- 18/09/08
- 17/09/08
- 16/09/08
- 15/09/08
- 14/09/08
- 13/09/08
- 12/09/08
- 11/09/08
- 10/09/08
- 09/09/08
- 08/09/08
- 07/09/08
- 06/09/08
- 05/09/08
- 04/09/08
- 03/09/08
- 02/09/08
- 01/09/08
- 31/08/08
- 30/08/08
- 29/08/08
- 28/08/08
- 27/08/08
- 26/08/08
- 25/08/08
- 24/08/08
- 23/08/08
- 22/08/08
- 21/08/08
- 20/08/08
- 19/08/08
- 18/08/08
- 17/08/08
- 16/08/08
- 15/08/08
- 14/08/08
- 13/08/08
- 12/08/08
- 11/08/08
- 10/08/08
- 09/08/08
- 08/08/08
- 07/08/08
- 06/08/08
- 05/08/08
- 04/08/08
- 03/08/08
- 02/08/08
- 01/08/08
- 31/07/08
- 30/07/08
- 29/07/08
- 28/07/08
- 27/07/08
- 26/07/08
- 25/07/08
- 24/07/08
- 23/07/08
- 22/07/08
- 21/07/08
- 20/07/08
- 19/07/08
- 18/07/08
- 17/07/08
- 16/07/08
- 15/07/08
- 14/07/08
- 13/07/08
- 12/07/08
- 11/07/08
- 10/07/08
- 09/07/08
- 08/07/08
- 07/07/08
- 06/07/08
- 05/07/08
- 04/07/08
- 03/07/08
- 02/07/08
- 01/07/08
- 30/06/08
- 29/06/08
- 28/06/08
- 27/06/08
- 26/06/08
- 25/06/08
- 24/06/08
- 23/06/08
- 22/06/08
- 21/06/08



UIR

susseguenza senza soluzione di continuità di più eventi di solidarietà.

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5, 10° comma, della legge 236/1993, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato nel presente accordo per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate a punte stagionali o a periodi feriali; in tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente accordo.

Durante la vigenza del presente accordo non saranno richieste, per i lavoratori posti in solidarietà, prestazioni di lavoro straordinario se non a carattere individuale ed eccezionale secondo quanto previsto dalle normative vigenti.

La collocazione dei periodi di solidarietà sarà comunicata con cadenza semestrale dall'Azienda alle RSU territorialmente competenti ed ai singoli lavoratori.

- 9. L'Azienda disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.
- 10. Le parti confermano quanto convenuto nel Verbale di Accordo del 4 agosto 2010 in merito allo sviluppo di percorsi formativi, nel corso della durata dei contratti di solidarietà, finalizzati a consentire la riconversione e la conseguente ricollocazione dei lavoratori interessati.

L'adesione a detti percorsi formativi sarà volontaria e preceduta dalla verifica del possesso, da parte degli interessati, dei necessari requisiti di idoneità e di attitudine alle mansioni cui i corsi saranno finalizzati e comporterà obbligo di frequenza ai diversi moduli dei corsi medesimi. Al termine del percorso formativo, i lavoratori che avranno partecipato attivamente acquisendo il previsto livello di competenze saranno reimpiegati in coerenza con tale *know how* e con i relativi fabbisogni d'impiego.

Le parti s'impegnano a che le attività di formazione siano realizzate attraverso l'utilizzo delle risorse derivanti da Fondimpresa e con l'accesso, per il tramite dei competenti organismi istituzionali, alle ulteriori forme di finanziamento previste dalle normative in materia.

- 11. Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 863.

- 12. Le Parti concordano sull'opportunità di istituire sessioni periodiche di verifica a livello nazionale con le Segreterie Nazionali firmatarie del presente accordo, di norma con cadenza trimestrale, sull'andamento applicativo del presente verbale. Si terranno inoltre specifiche verifiche, con cadenza quadrimestrale, a livello nazionale per la struttura della *Directory Assistance*. Entro il 31 dicembre 2010, in un apposito incontro a livello nazionale, l'Azienda darà visibilità dei piani formativi, in relazione anche agli obiettivi quantitativi, previsti per il biennio di applicazione della solidarietà e riferiti alla riqualificazione professionale collegata alla occupabilità del personale, sulla base del positivo andamento delle adesioni alla mobilità di cui alla legge n. 223

Vertical column of handwritten signatures on the left margin.

Vertical column of handwritten signatures on the right margin.

Large handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a 'CONFERMA' stamp.



Handwritten signatures and initials at the top of the page.

Handwritten signature on the right side of the page.

del 1991. La visibilità dei progetti di riconversione legati alle internalizzazioni sarà, inoltre, resa disponibile progressivamente, nell'ambito degli incontri periodici previsti.

A livello territoriale saranno realizzati ulteriori incontri di verifica, di norma con cadenza trimestrale, in appositi tavoli di monitoraggio e confronto interregionale (Nord Ovest, Nord Est, Centro e Sud) con le Segreterie Regionali delle OO.SS. firmatarie del presente accordo territorialmente competenti.

In particolare tali sessioni avranno il compito di valutazione e confronto sull'andamento gestionale dei vari istituti previsti dall'accordo del 4 agosto 2010 (mobilità di legge, solidarietà, formazione, riconversione professionale, fabbisogni e mobilità professionale).

Infine le parti concordano di incontrarsi a livello nazionale, entro il 30 giugno 2012, al fine di verificare la coerenza dell'articolazione della riduzione oraria di cui al punto E) rispetto al numero delle eccedenze dichiarate.

13. Le Parti si impegnano a ratificare, entro il 25 ottobre 2010, la presente intesa in sede ministeriale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

Per TELECOM ITALIA S.p.A.

Per

SLC-CGIL

FISTel-CISL

UILCOM-UIL

Coordinamento R.S.U.

Handwritten signature on the left margin.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Large area of handwritten signatures and initials corresponding to the various parties mentioned in the text.

