

COMUNICATO RSU STAFF
PASSAGGI DA LIVELLO 4° A LIVELLO 5°
IN AMBITO STAFF

A seguito di verifiche eseguite in alcuni reparti, risultano presenti lavoratori di 4° livello con i requisiti per l'accesso al 5° livello, maturati da molti anni.

Durante gli incontri già avvenuti tra le RSU Staff e l'azienda, la delegazione aveva sollecitato alcuni di questi passaggi, in precisi ambiti aziendali ed ha accolto con positività la disponibilità aziendale relativamente a tali passaggi in ambito **SAG**. Altrettanto positivamente è stata accolta la disponibilità aziendale, relativamente, ai passaggi che avverranno dal 2015, gradualmente, in ambito **SC&RE**.

Ad oggi, però, non è arrivato riscontro alcuno in merito a tali passaggi, presso il settore **FRAUD**, in ambito BSO, evidenza già da noi segnalata all'azienda in occasione dell'incontro del 4 luglio u.s. ed indicata anche nel comunicato nazionale di riepilogo.

Si aggiungono a quanto sopra, un numero di colleghi "sparsi" nel territorio e presenti in altri ambiti Staff, che risultano cristallizzati al livello 4 da più decenni.

Chiediamo, pertanto, all'azienda una specifica **MAPPATURA** relativamente ai lavoratori Staff che, ad oggi, risultano al livello 4, specificando il numero complessivo, la dislocazione di settore e territoriale, onde consentirci un "quadro completo" di tali situazioni.

Abbiamo necessità anche di capire **la motivazione** per la quale questi colleghi, nonostante l'anzianità maturata, ad oggi, stazionano ancora al livello 4 e se ci sono state dimenticanze, è bene che l'azienda ne prenda coscienza e ponga rimedio.

Restiamo, quindi, in attesa di quanto richiesto e di riscontri in merito a tali passaggi che tenuto conto dell'anzianità dei lavoratori ed il loro impegno lavorativo, risultano dovuti.

RSU STAFF NORD – CENTRO – SUD

SLC CGIL – UILCOM UIL – FISTEL CISL

Torino, 26.01.15