



Torino, 15 dicembre 2015

E' ARRIVATO NATALE...

Alcuni gg fa, in alcuni reparti delle Aree di Staff di Torino, Corso Bramante, i lavoratori hanno trovato un omaggio aziendale, ovvero la locandina del **TIMPEOPLENET**, che segnala l'avvio della nuova intranet aziendale.

Bel regalo, ci pare di dover dire, un simile documento tirato in chissà quante copie, bello patinato e colorato....E' proprio Natale, allora, se arrivano regali di questo tipo !!!! Ci domandiamo se era il caso di "spendere" soldi in un siffatto segnale, visto che il fatto che ci sia una nuova intranet, **E' CHIARAMENTE VISIBILE ! Per altro, "l'omaggio" ci viene consegnato direttamente dall'impresa delle pulizie....durante i passaggi delle incaricate, che svolgono tutt'altra attività.**

E registriamo, purtroppo, il disappunto di molti lavoratori torinesi che citano la prossima solidarietà, visto che l'azienda si dichiara in crisi, ecc, ed, intanto, spende soldi per qualcosa di **OVVIO**....Come RSU Staff SLC CGIL di Torino, prendiamo atto della volontà di quei numerosi tra loro che decidono di restituire la locandina alla Gestione PV, tramite posta e ne prendiamo parte come "aggregati" all'iniziativa.

Noi pensiamo che evitare di produrre e diffondere quel documento **sarebbe stato decoroso**, non solo per l'esborso economico evitabile, ma anche per il senso logico del decoro che in questo momento si dovrebbe tenere ed anche **dovuto**, poichè proprio in questi gg, alcuni Responsabili di AFC a Torino, stanno informando i propri collaboratori in merito al fatto che l'azienda non erogherà meritocratiche, in quanto non ci sono i soldi, c'è la crisi, c'è l'imminente solidarietà, ecc...

Cogliamo l'occasione per fare alcune riflessioni utili.....

Mentre la SLC CGIL, "cattiva", non ha sottoscritto gli accordi relativi agli esuberanti ed ai contratti di solidarietà perché li ha ritenuti insoddisfacenti e non risolutivi del "problema Telecom", siamo in attesa che l'azienda porti a compimento quella parte dell'accordo sottoscritto il 27.10.15, che cita di riconversioni professionali, le cui direttrici devono essere stabilite in uno specifico incontro che, secondo l'accordo, doveva tenersi entro fine anno. Ma guarda caso, invece, detto incontro probabilmente **slitterà dopo le elezioni RSU**, cosa che ci fa pensare faccia molto comodo a qualcuno (!!!).

Come RSU STAFF SLC CGIL noi, da sempre, ci siamo posti l'obiettivo di evitare che l'azienda riproponesse fenomeni simili alle precedenti **DESTAFFIZZAZIONI** che si sono tradotte in trasferimenti coatti di colleghi Staff, che pochi istanti dopo venivano sostituiti e che, pertanto, non hanno mai risolto i problemi delle Aree di Staff. Ci pare che l'accordo sottoscritto, invece, conceda ampio spazio di manovra all'azienda, e che ogni discorso a questo titolo sia vano, visto che non si sono volute operare le analisi preventive di ogni settore Staff.

Noi non abbiamo la presunzione di dire che la CGIL e, quindi, noi con i nostri rispettivi ruoli, non siamo passibili di errori: i sindacati si basano sull'operato di persone e le persone possono sbagliare, ma da ciò che abbiamo ancora registrato, successivamente alla sottoscrizione degli accordi sottoscritti da CISL UIL UGL, siamo ancora più convinti che sia stato un bene, **questa volta, dare un segnale all'azienda, di resistenza al continuare a quantificare esuberi senza un criterio oggettivo chiaro e specificato. Questo non vuol dire sottrarsi alle responsabilità che il nostro ruolo prevede, ovvero: la tutela dei posti di lavoro e dei diritti dei lavoratori ma anche di aiuto, nei confronti dell'azienda di permanere il più a lungo possibile attiva e vitale.**

Riceviamo, nel frattempo, notizie di **ulteriori lavorazioni Staff consegnate a consulenti esterni e sottratte ai lavoratori di Telecom. Assistiamo al fatto che per il settore Bilancio si dovranno nuovamente operare delle deroghe alle date di solidarietà, onde portare a termine le lavorazioni. Evidenze presentate al tavolo del 27.10.15, in presenza del Responsabile del Personale, in quanto già in passato si erano manifestate, e delle quali l'azienda non ha voluto tenere conto.**

Il Responsabile AFC, inoltre, ha indicato in un apposito video inviato a tutti i colleghi di AFC che la solidarietà difensiva ha l'aspetto positivo di evitare piani di esuberi e razionalizzazioni. **Peccato che, comunque, gli esuberi siano certificati anche a monte dei contratti di solidarietà, pregressi ed attuali, quanto a razionalizzare, ci domandiamo com'è possibile promuovere ammortizzatori sociali senza prima aver analizzato attentamente la situazione aziendale, settore per settore, partendo dalle reinternalizzazioni delle attività svolte, ad oggi, fuori dal perimetro aziendale e dalla quantificazione dei colleghi che, attraverso l'art 4 della Legge Fornero, lasceranno l'azienda nel prossimo triennio.**

Su questo ultimo punto, visto che ci pare che **l'art 4 sia uno strumento che molti lavoratori Staff utilizzeranno o stanno per utilizzare, chiediamo all'azienda di quantificare il numero dei potenziali lavoratori Staff coinvolti, suddiviso per settore e territorio, tutti elementi che nell'accordo non risultano citati, salvo il totale di 3.287 colleghi coinvolti e che, nostro modesto parere, sono invece utili al fine di determinare il nuovo organico Staff che, necessariamente, dovrà riuscire ad affrontare le future lavorazioni di perimetro.**

RSU SLC CGIL STAFF NORD CENTRO SUD