



Torino, 8 giugno 2016

COMUNICATO INCONTRO DEL 7 GIUGNO 2016 - FRAUD OPERATION

Nella giornata di ieri si è svolto il secondo incontro sindacale per la verifica della proposta aziendale dei nuovi turni, relativamente ai settori Fraud Operation, Press Office e Control Room Security.

Evidenziamo alcune affermazioni che riteniamo importanti: gli accordi relativi agli orari dei vari settori sono, generalmente, connessi a mutamenti nell'organizzazione del lavoro che gravano sui lavoratori coinvolti. Per quanto attiene il settore Fraud Operations la Linea Tecnica presente ai due incontri, più volte sollecitata a dare spiegazioni sia sui cambiamenti sopra indicati, sia sul futuro del reparto, si è espressa molto sinteticamente e con scarse informazioni. Riteniamo che la confluenza fisso/mobile e la revisione della parte informatico/procedurale del settore, in futuro, possano tradursi in ulteriori esuberi di personale e, ad oggi, l'azienda non è in grado di assicurare il contrario.

Riteniamo, inoltre, che gestire "centralmente" un accordo per gli orari di un settore a turnazioni, come questo, produca forti idiosincrasie in quanto non è possibile tenere conto di tutte le esigenze dei lavoratori che da un territorio all'altro, si sono espressi addirittura in modo opposto, relativamente ad alcune tematiche, pertanto, almeno per ora, il nuovo metodo aziendale, ci pare non incontri le esigenze dei lavoratori, ma esclusivamente quelle di un'azienda che vuole "consolidare" diverse lavorazioni, per poi ridurre il tutto a qualcosa di facilmente "sostituibile". Ricordiamo, infatti, che i precedenti accordi erano territoriali. Ora, invece, ci troviamo alle prese con una matrice centrale e non abbiamo avuto, dall'azienda, conforto alcuno sulle ricadute territoriali.

Durante l'incontro di ieri sono state presentate le proposte raccolte durante le assemblee, indette dalle RSU STAFF SLC CGIL di Torino, alle quali hanno partecipato la maggioranza dei lavoratori di Torino, che sono state chiaramente espone nell'allegato comunicato diffuso alcune settimane fa.

L'azienda (Linea Tecnica ed il settore di HR Relazione Industriali Centrali), dopo aver ascoltato tutte le proposte provenienti dai vari territori, ha segnalato la disponibilità ad inserire nell'accordo alcune modifiche, rispetto a quanto presentato nell'incontro precedente del 12.05 che, però, non rientravano tra quelle presentate dalle RSU SLC CGIL di Torino, già condivise con i lavoratori torinesi.

Dal testo iniziale, presentato ai lavoratori, sono state introdotte alcune "migliorie", ma l'azienda NON ha accettato nessuna modifica in merito alla ruota a 15, NON ha accettato di prevedere eventuali passaggi di livello da 4^a a 5^a, NON ha accettato di dare lo sviluppo territoriale della RUOTA NAZIONALE. Inoltre, è stata inserita, nella versione definitiva dell'esame congiunto, la precisazione relativamente alla turnazione dei lavoratori part-time.

Abbiamo, pertanto, ritenuto più cautelativo per i lavoratori NON sottoscrivere quanto proposto dall'azienda, tenuto anche conto che il mandato che i lavoratori stessi ci avevano assegnato, riepilogato nel precedente comunicato, era blindato all'ottenimento dei punti precisati dei quali l'azienda non ha tenuto conto.

La delegazione sindacale, comunque, si è espressa in maggioranza in modo FAVOREVOLE all'accordo, pertanto, l'accordo sottoscritto da 21 RSU STAFF, sarà operante dal 4 luglio 2016, anche se 4 RSU STAFF (di SLC Torino) non l'hanno sottoscritto ed una si è astenuta.

La giornata è proseguita con l'analisi degli orari degli altri 2 settori sopra citati, con lavoratori ubicati esclusivamente a Roma, per i quali si rimanda al comunicato complessivo che sarà diffuso nei prossimi giorni.

In allegato si invia il verbale congiunto sottoscritto ieri.

Siamo, comunque, a disposizione per dubbi, domande e chiarimenti.

RSU STAFF SLC CGIL di Torino