

COMUNICATO

CONSULENZE E LAVORAZIONI IN OUTSOURCING

IN AMBITO STAFF

Come già precedentemente scritto, in vari comunicati, siamo nuovamente a chiedere, in merito alle **Consulenze ed ai lavori dati in outsourcing**, in ambito Staff:

una situazione, aggiornata, per settore e per territorio, con l'elenco delle attività affidate ai consulenti e le relative motivazioni, nonché l'indicazione dei consulenti medesimi ed i costi che l'azienda sostiene a tale titolo.

Il CCNL delle TLC (Contratto di settore) prevede che le RSU ottengano tali informazioni che, sino ad oggi, nonostante le richieste delle RSU Staff, l'azienda non ha mai fornito.

Occorre tenere conto che i lavoratori, consapevoli della complessità dell'attuale momento, viste anche le dichiarazioni dell'AD, percepiscono il Loro futuro foriero di ulteriori sacrifici ed è doveroso, quindi, che siano anche informati in merito a strumenti, come consulenze ed attività date in outsourcing, laddove esistono e che, necessariamente, dovranno essere ridotte al minimo e considerate indispensabili da entrambe le parti (azienda/sindacato).

Il fatto che l'azienda non fornisca quanto richiesto, fa sorgere dubbi e sospetti, andando a minare la credibilità dell'azienda stessa e provocando ulteriori sbalzi poco positivi nel clima aziendale, già inquinato dalle varie preoccupazioni dei lavoratori a fronte di quanto accade anche in altre realtà aziendali, nonché dagli "irrigidimenti" praticati dall'azienda in ambito Staff.

Cogliamo, inoltre, l'occasione per segnalare che visti i vari inserimenti di colleghi, presso le Staff, provenienti da altre realtà aziendali, fenomeno che giudichiamo, ovviamente, positivo e che attesta ciò che da sempre sosteniamo, ovvero il fatto che nelle Staff ci sono molteplici attività a fronte delle quali esiste un fabbisogno di persone, deduciamo che un'azienda coerente, non potrà certo successivamente operare trasferimenti coatti di lavoratori Staff in ambiti aziendali diversi. Poiché la logica ci piace, deduciamo, inoltre, che nelle Aree di Staff, l'esubero non esiste, altrimenti perché inserire ulteriori colleghi? E sempre in virtù della medesima logica, ci domandiamo anche come mai, laddove insistono fabbisogni di personale, i colleghi Staff sono solidarizzati al 9,23%.....

Ci piace anche sentirci liberi di dire che i sacrifici di noi tutti, lavoratori Staff, devono essere motivati ed indispensabili e questi due attributi sono considerati "veri" se l'atteggiamento aziendale è coerente ed è realmente indirizzato verso la salvaguardia dell'occupazione di tutti coloro che, come tutti noi, operano a vario titolo in Telecom Italia e dell'azienda stessa la cui esistenza e vitalità sono strettamente connesse con la presenza e la motivazione delle persone che la compongono.

RSU SLC CGIL STAFF NORD CENTRO E SUD

Torino, 10.03.2015