



Via Pedrotti, 5-10152 TORINO
tel. 011/2442500-fax 011/2442297



Via M. Cristina 50 -10125 TORINO
tel. 011/6520011-fax 011/6520567



Via Alessandria, 21- 10152 TORINO
tel. 011/232188-fax 011233554

Torino, 10 giugno 2014

COMUNICATO INCONTRO SINDACALE 22 MAGGIO 2014

Il giorno 22 maggio scorso si è svolto un incontro sindacale con l'azienda alla presenza di alcuni responsabili di linea.

Ci si è confrontati sulla riorganizzazione del Network Maintenance alla luce dello spostamento di personale network per il finanziamento del nuovo progetto NGM. Le risorse sono state individuate fra i colleghi QM HD della sede di via Monterosa, che saranno oggetto di formazione specifica; inoltre tali colleghi entreranno a far parte di un gruppo gestito centralmente a Roma, pur mantenendo inalterato il loro rapporto gestionale con il territorio. La linea si è anche dimostrata disponibile a prendere in considerazione eventuali sostituzioni, previa valutazione delle candidature e delle proposte.

Per quanto riguarda la verifica degli orari vi è la disponibilità a ragionare su una modifica solo per l'area Core del Network Wireless, subordinando l'eventuale modifica alla variazione degli orari per tutta l'area Nord Ovest e, quindi, ricercando una soluzione quanto più possibile condivisa fra tutti i lavoratori interessati.

Altro ambito trattato è stato il reparto ASA, oggetto già nel dicembre dello scorso anno di un comunicato sindacale da parte delle scriventi RSU. A fronte di una puntuale descrizione da parte della Linea dei movimenti di organico, delle competenze e dell'evoluzione del reparto in questione, la Rsu presente al tavolo ha più volte spiegato come il problema principale, al netto della vertenza turni che, ricordiamo, ha carattere nazionale, sia il clima tutt'altro che sereno che si respira in alcuni gruppi ASA. Sono stati segnalati comportamenti di alcuni responsabili poco consoni al ruolo, con utilizzo disinvolto di argomenti e accenti che poco si adattano alla gestione serena di un reparto. E' anche stato segnalato che la formazione non riguarda tutti i lavoratori (sono state evidenziate significative "eccezioni"), ed è, talvolta parziale e altre volte finalizzata principalmente all'individuazione degli obbiettivi, e non ad una formazione vera e propria. In taluni casi, a fronte della formazione erogata, non sempre i lavoratori vengono impiegati in maniera coerente. Ma è sul clima del reparto che si sono appuntati la maggior parte degli interventi: problemi ascrivibili ad un'insufficiente comunicazione, ad esagerate pressioni e a comportamenti eccessivamente opprimenti.

L'azienda ha replicato che i problemi segnalati non sono così gravi, che la formazione viene erogata a chi si ritiene ne abbia bisogno e quella che si ritiene sia necessario erogare; che il clima

nel reparto non è così estremo come si descrive e che ogni azione va contestualizzata. Inoltre, anche sull'annoso problema delle richieste di trasferimento, non vi è stata alcuna significativa apertura.

Intendiamo spiegare bene quale sia la nostra posizione: la delegazione sindacale ha ben spiegato quale sia la posizione delle Rsu e la necessità impellente di un cambio di rotta. Noi vorremmo EVITARE il ripetersi di segnalazioni come quelle che ci sono pervenute negli ultimi mesi. Il sindacato è scuola di pragmatismo: a noi interessa risolvere i problemi e se ciò avverrà saremo ben contenti di osservare che il clima è cambiato. Diversamente, saremo costretti a riprendere in mano per l'ennesima volta la questione, nei modi che riterremo opportuni, per la tutela del lavoro e della dignità dei colleghi di ASA.

**Rsu Slc Cgil – Fistel Cisl – Uilcom Uil
Telecom Italia Piemonte**