

COMUNICATO STAFF

INCONTRO AREE DI STAFF DEL 14.01.15

In data 14 gennaio 2015, all'incontro previsto per le Aree di Staff, oltre alla presentazione delle nuove turnazioni del SAG, per le quali si demanda al comunicato specifico, l'azienda ha anche aggiornato la delegazione in merito ai nuovi interventi organizzativi e ad alcuni interventi gestionali in ambito Staff.

In merito agli interventi organizzativi, interamente rilevabili dalle relative disposizioni organizzative, l'azienda ha citato quelli in ambito AFC e BSO, gli ambiti Staff più popolati.

In sintesi ne riportiamo alcuni:

In ambito AFC:

l'azienda ha ribadito la finalità della Funzione Credit Governance, importante leva strategica del credito, che vede una Governance unitaria e con una struttura interna in grado di gestire le tematiche di policy e di Governance.

In ambito BSO:

- la Funzione Purchasing accoglie la componente relativa agli acquisti di energia ed assume ruolo di coordinamento per l'assurance di processi di supporto al business;
- Nella Funzione SC&RE, è stato costituito un presidio relativo alla gestione del Progetto "Dieci città" e per l'ottimizzazione degli spazi, sono, inoltre stati focalizzati i presidi di SC&RE di presidio alle persone.

La costituzione della realtà di Operations, concernente alcune realtà operative di Telecom Italia ha impattato anche sulle Aree di Staff, con la confluenza delle attività e risorse dedicate alla surveillance ed all'ottimizzazione dei consumi energetici, in ambito Operations – Network – Infrastructures & Energy. La delegazione ha domandato i numeri delle persone coinvolte, che l'azienda fornirà appena possibile.

Sono stati forniti alla delegazione i dati relativi alla popolazione Staff, nonché ai passaggi IN ed OUT a/dai tali Aree, incluse le adesioni ai job posting. Ad ottobre 2014 la popolazione Staff ha subito una **variazione in diminuzione per una consistenza di 129**, rispetto a dicembre 2013.

L'azienda ha anche indicato che poche sono le adesioni ai **job posting** da parte dei lavoratori di AFC. A riguardo è stato segnalato da parte sindacale come le offerte nei job posting sono orientate soprattutto alla Lombardia ed al Lazio. Inoltre sarebbe opportuno che anche i Responsabili fossero maggiormente coinvolti in modo più propositivo e coerente con le linee di People Value, evitando di costituire, sebbene involontariamente, più come un elemento di resistenza al cambiamento che come uno dei primi agenti della mobilità aziendale.

Citiamo alcuni interventi della delegazione sindacale che riteniamo importanti:

- Si sono richiesti chiarimenti in merito alle voci relative a **spostamenti forzosi di personale previsti in ambito AFC**: l'azienda si è riservata di approfondire tale tema in quanto PV.RI, ad oggi, non ha informazioni in merito. Ancora in merito a possibili riconversioni forzose di personale, è stato nuovamente ricordato all'azienda che le riconversioni da Staff a Staff risultano più gradite e meglio vissute dai lavoratori, tenendo anche presente che esistono in ambito Staff reparti con carenze di organico;
- **Funzione Tower**: tenuto conto della possibile cessione di ramo che potrebbe avvenire nei prossimi mesi, la preoccupazione del sindacato per i lavoratori coinvolti è alta. L'azienda ha ribadito che è, infatti, prevista la costituzione di una società, sebbene non si parli di vendita della stessa. L'azienda, inoltre, ha nuovamente espresso la propria disponibilità a cercare con le OO.SS. garanzie opportune che possano tranquillizzare i lavoratori coinvolti, così come richiesto già da diverso tempo dal sindacato.
- A fronte della domanda della delegazione in merito al **possibile rientro di alcuni lavoratori, attualmente ubicati presso TI.IT, presso Telecom Italia l'azienda**, l'azienda ha indicato che non appena possibile, fornirà ulteriori approfondimenti e che tale tema era già stato trattato, in parte, durante l'incontro con la delegazione di TI.IT Srl.
- **Passaggi 4 – 5 livello in ambito SC&RE**: sono stati risollecitati tali passaggi, già evidenziati in incontri precedenti, relativamente a lavoratori che sono in tale condizione da numerosi anni. L'azienda ha indicato che il numero di tali lavoratori è 43 a livello nazionale ed ha segnalato che, a partire del corrente anno, inizierà a sanare gradualmente tali passaggi.

Le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL