

# TOWER

L'azienda, **dopo varie insistenze da parte delle RSU Staff**, ha convocato, in data 5 novembre us, le RSU Staff medesime, al fine di illustrare la nuova Funzione TOWER, nonché le ricadute occupazionali che tale manovra provocherà all'interno delle varie Funzioni Staff.

La logica, e non solo, avrebbe voluto che all'incontro fosse presente anche il nuovo Responsabile della Funzione "Amministrazione e Controllo, Legale e Staff" invece, in sua assenza, **un Responsabile di Technology Organization**, ha ampiamente illustrato l'attività della nuova Funzione in cui convergono **40 lavoratori di Technology e 9 lavoratori Staff**.

La presentazione della Funzione è iniziata con l'indicazione della mission con cui è "nata", ovvero per *garantire un maggior focus sulla gestione delle infrastrutture passive e per valorizzare un patrimonio costituito dall'asset Torri*. In altri termini, la Funzione Tower, nei prossimi mesi sarà oggetto di cessione di ramo aziendale, con la costituzione di una vera e propria società, **PROBABILMENTE** quotata in Borsa, al fine di reperire le risorse necessarie agli investimenti, indicazione ampiamente documentata dai maggiori quotidiani, da marzo scorso in poi, **non chiaramente ammessa dall'azienda in questa sede, ma più volte indicata dal Vertice che citava già nel piano industriale presentato l'anno scorso, la volontà di vendere questi asset**.

**Non è, quindi, terminata la dissennata "stagione" delle esternalizzazioni Telecom e molto dobbiamo ancora lavorare sindacalmente, affinché questi episodi non si traducano in ciò che è avvenuto in un passato dannoso e doloroso da ricordare.**

E' stata, inoltre, nostra cura domandare all'azienda di definire a quanto ammontano i costi degli affitti che, in qualità di locatario, paga mensilmente ai vari condomini presenti in tutta l'Italia, a quanto ammontano i depositi cauzionali versati e quanti sono i contenziosi in atto. **Ad oggi, l'azienda non è stata in grado di fornirci tali estremi.**

E' stata, inoltre, contestata all'azienda la "**solita, vecchia e cattiva abitudine**" di **compilare all'ultimo minuto liste di lavoratori** che, come sempre in casi analoghi, risentono di improvvise esclusioni e/o inclusioni con logiche spesso estranea all'attività lavorativa.

Per quanto riguarda le Aree di Staff, l'azienda ha indicato che i lavoratori coinvolti sono funzionalmente distribuiti come di seguito indicato, per provenienza:

- 3 Legal (2 Poli, 1 M&A)
- 2 AFC (Bilancio)
- 2 AFC (Ciclo Passivo)
- 2 AFC (Pianificazione e Controllo)

La presenza territoriale dei suddetti lavoratori, è la seguente:

- Torino: 4
- Roma: 4
- Venezia: 1

Tenuto conto delle professionalità coinvolte e del fatto che l'attività di **People Value (anch'essa di Staff)** sarà svolta in service dalla Funzione PV Technology, è stato domandato, a gran voce,

all'azienda di variare il progetto in esame e di **valutare di svolgere tutte le attività Staff della Funzione in esame in service o con un distacco, modalità che garantirebbero, sin da ora all'azienda le relative attività in toto e che necessariamente sarebbero notevolmente gradite da tutto l'organico aziendale.** La risposta è stata che poiché "si parla di trasferimenti in Telecom", questa richiesta non può essere tradotta in pratica.

L'azienda ha indicato che i colleghi coinvolti, nei prossimi gg, riceveranno una lettera di trasferimento per variazione di Funzione, con decorrenza **1° novembre 2014**. Nella realtà dei fatti, però, i lavoratori sono già stati colloquiati dalle Linee tecniche, **in assenza di informativa verso le RSU Staff.**

Tenuto conto di come si articolerà la manovra complessiva in questione, riteniamo che il ruolo di queste RSU **debba indirizzarsi verso la tutela dei posti di lavoro dei colleghi coinvolti.** Poiché presto ci troveremo alle prese di una vera e propria **cessione di ramo di Telecom, dobbiamo necessariamente ottenere garanzie indiscutibili per la tenuta occupazionale dei colleghi coinvolti.** Per noi, è dunque **cruciale la GARANZIA DI REINTEGRO IN TELECOM ITALIA che l'azienda oggi indica di NON VOLER NEGARE alle persone coinvolte, e sulla quale abbiamo a lungo dibattuto.** Abbiamo, infatti, sollecitato l'azienda a **raccogliere le preoccupazioni dei ns colleghi in merito al Loro futuro e, quindi, di fornirci almeno uno strumento idoneo a rendere certo questo complesso cambiamento.** Abbiamo, quindi, chiesto all'azienda di consegnare ai lavoratori, già al momento della lettera di trasferimento, una sorta di garanzia che li tuteli nel peggior caso di cessione totale che si potesse verificare, in occasione della prossima esternalizzazione. **L'azienda ha ribadito che non è possibile dar corso a tale richiesta, in quanto oggi come oggi, siamo alle prese con dei trasferimenti interni a Telecom Italia.**

In realtà la storia di queste persone in Tower è già iniziata dal momento del colloquio, pertanto, sarà nostra cura **monitorare la vita di questi lavoratori e di segnalare all'azienda sin da ora ogni dubbio e preoccupazione degli stessi e nostro.**

Concludiamo indicando che la sintesi di quanto abbiamo sentito ed appreso sul Progetto Torri non ci soddisfa, tenuto conto delle tempistiche della convocazione, avvenuta dopo vari colloqui ai quali i lavoratori sono stati sottoposti nei giorni scorsi e durante i quali sono anche state fornite informazioni non corrette, nonché delle richieste da noi formulate, ma non accolte. Per altro, la modalità video-conferenza con cui si è svolto l'incontro, non ha certo agevolato il dibattito, in quanto il tempo a disposizione è stato esiguo ed alcune evidenze, quali la SEDE UNICA che, a nostro parere, fungerebbe anch'essa da garanzia per l'occupazione del personale di Tower, non sono state dibattute per carenza di tempo. Invitiamo l'azienda e le Segreterie Nazionali a considerare quanto indicato a tale proposito nel presente documento.

**Dobbiamo, però, valutare che il nostro compito non termina qui:** ribadiamo che la GARANZIA DI REINTEGRO, per noi cruciale, sarà sicuramente materia delle Segreterie Nazionali e del Coordinamento alle quali affidiamo il compito importante di ottenere delle clausole indiscutibili per assicurare il futuro professionale di queste persone ed alle quali chiediamo di essere informati e di essere parte attiva nel compimento di questo importante e necessario percorso. Solo in presenza di garanzie vere ed indiscutibili potremo dare una svolta a quel passato dolente, in materia di esternalizzazioni Telecom, e valutare le cessioni di ramo con un'ottica più positiva.

**Invitiamo tutti i lavoratori Staff coinvolti a contattare le scriventi RSU Staff per dubbi e domande.**

Le scriventi RSU saranno riconvocate a fine mese per una disamina dell'intera Unità Produttiva Staff e per alcune tematiche in sospeso da tempo (orari di lavoro SAG).

**RSU AREE DI STAFF**

**6 novembre 2014**

---

---

---

---

---