

Verbale di Accordo

Tra

HR Services s.r.l.

e

le Rappresentane Sindacali Unitarie di HR Services unitamente alle Segreterie nazionali di SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL

si conviene quanto segue

Giornate di ferie per chiusura collettiva anno 2013

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 31, comma 1, del vigente C.C.N.L. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione, per i lavoratori di HR Services s.r.l. della Services Unit Formazione e del Contact Center Napoli le giornate dal 12 agosto 2013 al 16 agosto 2013 saranno considerate giornate di ferie per chiusura collettiva.

Le disposizioni di cui al presente accordo non si applicano nei confronti del personale che sia tenuto a garantire la propria presenza in servizio per specifiche esigenze di carattere tecnico-organizzativo.

Festività del 2 giugno e del 8 dicembre 2013

con riferimento alle festività del 2 giugno e dell'8 dicembre 2013 cadenti di domenica, i lavoratori di HR Services s.r.l., in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente C.C.N.L., potranno fruire di un giorno di permesso retribuito non monetizzabile.

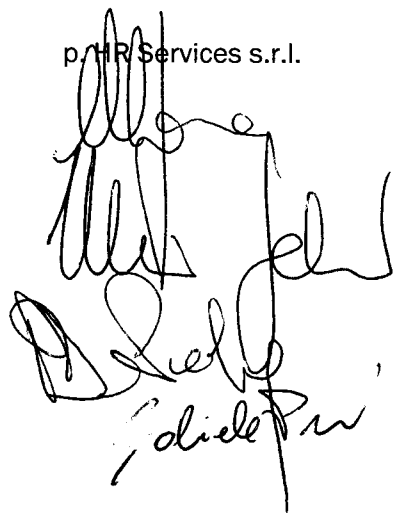
I suddetti giorni di permesso retribuito non monetizzabile, andranno goduti a giornata intera, entro e non oltre il 31 dicembre 2013.

La richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione dei predetti giorni di permesso retribuito è accolta compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali.

I lavoratori che intendano chiedere il riconoscimento di tali giorni di permesso, dovranno comunicarlo all'Azienda nei modi da questa indicati, entro il 25 giugno 2013.

Roma, 3 giugno 2013

p. HR Services s.r.l.

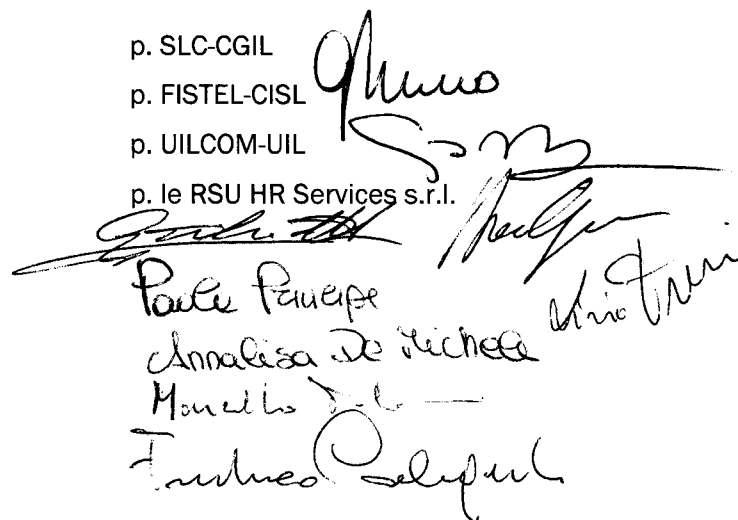


p. SLC-CGIL

p. FISTEL-CISL

p. UILCOM-UIL

p. le RSU HR Services s.r.l.



Paolo Pavesi
Annalisa De Ricchea
Monella
Francesco Delgado